



Введено в действие
приказом РТУ МИРЭА
от 18.05.2020 № 568

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«МИРЭА – Российский технологический университет»
РТУ МИРЭА

Система менеджмента качества образования

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
от «25» *марта* 2020 г.
протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ
Ректор _____ С.А. Кудж
«___» _____ 2020 г.

**ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ
ПОВЫШЕННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ
СТИПЕНДИИ ЗА ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ**

СМК МИРЭА 5.1.2/03.П.02-20



Система менеджмента качества
ISO 9001

- клиентоориентированность
- удовлетворённость клиента
- непрерывное совершенствование
- действенность системы /
действенность процесса

ID 15 100 1910486

www.tuev-thueringen.de

Москва 2020

1. Общие положения

1.1. Назначение и выплата повышенных государственных академических стипендий за особые достижения (далее – ПГАС) производятся в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 декабря 2016 г. № 1663.

1.2. ПГАС назначается студентам за достижения в какой-либо одной или нескольких областях деятельности (учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной).

1.3. ПГАС выплачивается за достижения студента в какой-либо одной области деятельности, указанной в пункте 1.2 настоящего Порядка.

1.4. ПГАС может назначаться студентам:

не имеющим по результатам промежуточной аттестации оценок «удовлетворительно» и/или академических задолженностей;

получающим академическую стипендию (в том числе академическую стипендию в увеличенном размере);

предоставившим в стипендиальную комиссию Университета комплект документов для участия в конкурсе на получение ПГАС, оформленный в соответствии с утвержденными требованиями настоящего Порядка.

1.5. ПГАС назначается два раза в год на основании проведения конкурсного отбора стипендиатов после завершения зимней и летней промежуточных аттестаций.

1.6. Срок назначения ПГАС строго дублирует срок назначения государственной академической стипендии (в том числе в увеличенных размерах): с первого числа месяца, следующего за месяцем окончания промежуточной аттестацией, в сроки которой проводился конкурсный отбор стипендиатов ПГАС, по последнее число месяца окончания следующей промежуточной аттестации в соответствии с календарным графиком (или до окончания обучения).

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 2 из 17
--	---	--------------

2. Критерии для назначения ПГАС

2.1. ПГАС назначается за достижения студента в учебной деятельности при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом в течение не менее 2-х следующих друг за другом промежуточных аттестаций, предшествующих назначению ПГАС, только оценок «отлично»;

б) получение студентом в течение года, предшествующего назначению ПГАС, награды (приза) за результаты проектной деятельности и (или) опытно-конструкторской работы;

в) признание студента победителем или призером международной, всероссийской, ведомственной или региональной олимпиады, конкурса, соревнования, состязания или иного мероприятия, направленных на выявление учебных достижений студентов, проведенных в течение года, предшествующего назначению ПГАС.

2.1.1. В случае наличия в течение года, предшествующего назначению ПГАС, пересдачи экзамена (зачета) по неуважительной причине ПГАС за достижения студента в учебной деятельности в соответствии с критерием, указанным в подпункте «а» пункта 2.1 настоящего Порядка, не назначается.

2.1.2. Численность студентов, получающих ПГАС за достижения в учебной деятельности в соответствии с критерием, указанным в подпункте «а» пункта 2.1 настоящего Порядка, не может составлять более 10 процентов общего числа студентов, получающих ПГАС.

2.2. ПГАС назначается за достижения студента в научно-исследовательской деятельности при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом в течение года, предшествующего назначению ПГАС:

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 3 из 17
--	---	--------------

награды (приза) за результаты научно-исследовательской работы, проводимой студентом;

документа, удостоверяющего исключительное право студента на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство);

гранта на выполнение научно-исследовательской работы;

б) наличие у студента публикации в научном (учебно-научном, учебно-методическом) международном, всероссийском, ведомственном или региональном издании, в издании Университета или иной организации в течение года, предшествующего назначению ПГАС.

2.3. ПГАС назначается за достижения студента в общественной деятельности при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

а) систематическое участие студента в течение года, предшествующего назначению ПГАС, в проведении (обеспечении проведения) общественно значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественно полезного характера, организуемой Университетом или с его участием, подтверждаемое документально (не менее 10 мероприятий за один календарный год);

б) систематическое участие студента в течение года, предшествующего назначению ПГАС, в деятельности по информационному обеспечению общественно значимых мероприятий, общественной жизни Университета, подтверждаемое документально (не менее 10 мероприятий за один календарный год).

2.4. ПГАС назначается за достижения студента в культурно-творческой деятельности при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

а) получение студентом в течение года, предшествующего назначению ПГАС, награды (приза) за результаты культурно-творческой деятельности,

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 4 из 17
--	---	--------------

осуществленной им в рамках деятельности, проводимой Университетом или иной организацией, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного международного, всероссийского, ведомственного, регионального мероприятия, подтверждаемое документально;

б) публичное представление студентом в течение года, предшествующего назначению ПГАС, созданного им произведения литературы или искусства (литературного произведения, драматического, музыкально-драматического произведения, сценарного произведения, хореографического произведения, пантомимы, музыкального произведения с текстом или без текста, аудиовизуального произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графического рассказа, комикса, другого произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного, сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства, садово-паркового искусства, в том числе в виде проекта, чертежа, изображения, макета, фотографического произведения, произведения, полученного способом, аналогичным фотографии, географической, геологической, другой карты, плана, эскиза, пластического произведения, относящегося к географии, топографии и другим наукам, а также другого произведения), подтверждаемое документально;

в) систематическое участие студента в течение года, предшествующего назначению ПГАС, в проведении (обеспечении проведения) публичной культурно-творческой деятельности воспитательного, пропагандистского характера и иной общественно значимой публичной культурно-творческой деятельности, подтверждаемое документально (не менее 10 мероприятий за один календарный год).

2.5. ПГАС назначается за достижения студента в спортивной деятельности при соответствии этих достижений одному или нескольким из следующих критериев:

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 5 из 17
--	---	--------------

а) получение студентом в течение года, предшествующего назначению ПГАС, награды (приза) за результаты спортивной деятельности, осуществленной им в рамках спортивных международных, всероссийских, ведомственных, региональных мероприятий, проводимых Университетом или иной организацией;

б) систематическое участие студента в течение года, предшествующего назначению ПГАС, в спортивных мероприятиях воспитательного, пропагандистского характера и (или) иных общественно значимых спортивных мероприятиях, подтверждаемое документально (не менее 10 мероприятий за один календарный год);

в) выполнение нормативов и требований золотого знака отличия «Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) соответствующей возрастной группы на дату назначения ПГАС.

2.5.1. ПГАС не назначается за достижения в спортивной деятельности студентам, получающим стипендию Президента Российской Федерации, выплачиваемую в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 31 марта 2011 г. № 368 «О стипендиях Президента Российской Федерации спортсменам, тренерам и иным специалистам спортивных сборных команд Российской Федерации по видам спорта, включенным в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр, чемпионам Олимпийских игр, Паралимпийских игр и Сурдлимпийских игр» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 14, ст. 1883; 2013, №12, ст. 1244).

2.6. Наличие достижений у студента в нескольких областях деятельности или по нескольким позициям в одной области деятельности, дает преимущество при принятии решения о назначении ПГАС перед остальными претендентами.

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 6 из 17
--	---	--------------

3. Процедура проведения конкурса на получение ПГАС

3.1. Процедура проведения конкурса на получение ПГАС (далее – конкурс) проводится два раза в год.

3.2. Студенты, указанные в пункте 1.4 настоящего Порядка, являются претендентами на получение ПГАС.

3.3. Прием комплектов документов претендентов для участия в конкурсе осуществляется не менее 10 рабочих дней.

3.4. Организатором проведения конкурса является отдел стипендиальных и социальных программ Управления по воспитательной и социальной работе Университета (далее – ОССП УВиСР).

3.5. ОССП УВиСР обеспечивает своевременное информирование студентов об объявлении приема заявлений не позднее 5 рабочих дней до момента объявления конкурса через информационные ресурсы Университета (размещение информации на официальном сайте Университета и других информационных ресурсах Университета).

3.6. Претенденты на получение ПГАС выдвигаются в порядке самовыдвижения в сроки проведения конкурса.

3.7. Претенденты самостоятельно следят за актуальностью информации о проведении конкурса.

4. Оформление комплекта документов для участия в конкурсе

4.1. Для участия в конкурсе претенденты представляют в ОССП УВиСР комплект документов:

заявление;

приложение (приложения) по виду (видам) деятельности, в которых у претендента имеются особые достижения;

копии документов, подтверждающих каждое из достижений, указанных в приложении к заявлению претендента;

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМК О МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 7 из 17
--	--	--------------

копию учебной карточки, заверенную печатью учебного отдела Института (филиала).

4.2. Комплект документов, оформленный в файл или папку скоросшиватель, подается претендентом лично в ОССП УВиСР. Документы, скрепленные скрепками, к рассмотрению не принимаются. Комплекты документов, поданные в ОССП УВиСР третьими лицами, к рассмотрению не принимаются.

4.3. Все заявления регистрируются сотрудниками ОССП УВиСР в журнале регистрации заявлений.

4.4. Претендент несет персональную ответственность за полноту, достоверность и актуальность сведений, указанных им в комплекте документов. Комплекты документов, имеющие следы подделки представленных сведений, к рассмотрению не принимаются.

4.5. Ответственность за своевременность подачи заявления претендента несет претендент. Заявления претендентов, поступившие в ОССП УВиСР после окончания срока приема заявлений, не принимаются.

4.6. Представленные заявления (включая отдельные документы, входящие в состав комплекта документов) претендентам не возвращаются.

5. Рассмотрение заявлений на получение ПГАС

5.1. ОССП УВиСР осуществляет предварительное рассмотрение заявлений и устанавливает соответствие поданных комплектов документов критериям назначения ПГАС.

5.2. В случае несоответствия комплекта документов и (или) претендента требованиям, указанным в настоящем Порядке, заявление претендента к рассмотрению не допускается.

5.3. Допущенные к рассмотрению комплекты документов передаются ОССП УВиСР в стипендиальную комиссию Университета (далее – Комиссия).

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 8 из 17
--	---	--------------

5.4. Рассмотрение заявления осуществляется Комиссией отдельно по каждому направлению деятельности (см. пункт 1.2 настоящего Порядка).

5.5. При рассмотрении заявления претендента члены Комиссии устанавливают соответствие его достижений критериям оценки для назначения стипендии (см. пункт 2 настоящего Порядка), проставляют баллы по каждому достижению претендента.

5.6. ОССП УВиСР на основании результатов оценки заявлений Комиссией:

осуществляет итоговый подсчет баллов каждого заявления методом простого сложения баллов по каждому направлению деятельности;

готовит к заседанию Комиссии проект протокола, который включает списки претендентов на назначение ПГАС, расположенные в порядке убывания суммы баллов отдельно по каждому направлению деятельности.

5.7. Комиссия:

определяет максимальное количество претендентов, которым могут быть назначены ПГАС и определяет минимальный проходной балл по каждому направлению деятельности;

формирует список претендентов по каждому направлению деятельности, рекомендованных на назначение ПГАС.

5.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии от количества, присутствовавших на заседании. В случаях равного разделения голосов членов Комиссии, председатель наделяется правом решающего голоса.

5.9. Результаты заседания Комиссии по формированию списка претендентов, рекомендованных на назначение ПГАС, оформляются протоколом, подписанным председателем и секретарем Комиссии.

5.10. На основании протокола заседания Комиссии, содержащего списочный состав студентов, рекомендованных на назначение ПГАС, решения

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 9 из 17
--	---	--------------

Ученого совета Университета об утверждении размеров ПГАС в текущем семестре, ОССП УВиСР готовит проект приказа о назначении ПГАС.

6. Критерии оценки достижений студентов

6.1. При рассмотрении заявлений претендентов на получение ПГАС Комиссия руководствуется следующими критериями оценки достижений.

6.1.1. Достижения в учебной деятельности.

6.1.1.1. Доля оценок «отлично» по итогам промежуточной аттестации в течение не менее 2 следующих друг за другом семестров.

Процентное соотношение оценок «отлично» относительно общего количества полученных оценок	Количество баллов
100 %	1
Менее 100 %	0

6.1.1.2. Получение награды (приза) за результаты проектной деятельности и (или) опытно-конструкторской работы.

Уровень награды	Количество баллов		
	1 место	2 место	3 место / Призер
Университетский	3	2	1
Региональный	4	3	2
Ведомственный	5	4	3
Всероссийский	7	6	5
Международный	10	8	6

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

6.1.1.3. Признание студента победителем или призером олимпиад, конкурсов, соревнований.

Уровень мероприятия	Количество баллов		
	1 место	2 место	3 место/Призер
Региональный	4	3	2
Ведомственный	5	4	3
Всероссийский	7	6	5
Международный	10	8	6

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 10 из 17
--	---	---------------

В случае признания победителем или призером мероприятия команды, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

Уровень мероприятия	Количество баллов				
	1 место	2 место	3 место	Победитель	Призер
Всероссийская олимпиада «Я – профессионал»	10	8	6	2	1

6.1.2. Достижения в научно-исследовательской деятельности.

6.1.2.1. Награда (приз) за результаты научно-исследовательской работы, проводимой студентом (дипломы по результатам докладов на конференциях не учитываются).

Уровень награды	Количество баллов	
	Участие в НИР претендента как студента РТУ МИРЭА	Участие в НИР претендента как физического лица или от имени иной организации
Диплом 1 степени	10	5
Диплом 2 степени	5	2
Диплом 3 степени	3	1
Диплом Призера	3	1

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

6.1.2.2. Документ, удостоверяющий исключительное право претендента на достигнутый им научный (научно-методический, научно-технический, научно-творческий) результат интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство).

Правообладатель патента/свидетельства	Количество баллов
РТУ МИРЭА	10
Автор разработки	5

В случае получения документа командой, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 11 из 17
--	--	---------------

6.1.2.3. Грант на выполнение научно-исследовательской работы.

Отношение к вузу	Количество баллов
Получатель гранта – претендент - студент РТУ МИРЭА	10
Получатель гранта – претендент - физическое лицо	5
Соисполнитель гранта	0

6.1.2.4. Наличие публикации в научном (учебно-научном, учебно-методическом) издании.

Уровень публикации	Количество баллов			
	РИНЦ		Иной сборник	
	Публикация	Тезисы	Публикация	Тезисы
Кафедра́льный	0	0	0	0
Институ́тский	2	1	0	0
Университе́тский	3	1,5	1	0
Региона́льный	4	2	2	1
Ведомстве́нный	5	2,5	3	1,5
Всеросси́йский	7	3,5	4	2
Междунаро́дный	10	5	5	2,5
Журнал из перечня ВАК	10	5	0	0
Журнал (издание), индексируемый(ое) Scopus и/или Web of Science	20	10	0	0

Указанные баллы присуждаются претенденту в случае наличия публикации, написанной не более 2-мя авторами. В случае наличия публикации, написанной 3-мя и более авторов, одним из которых является претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла на количество соавторов (количество авторов минус один).

Указанные баллы являются максимально возможными для присуждения претенденту. Фактически присуждаемые баллы могут быть изменены в меньшую сторону при рассмотрении публикаций обзорного характера, не имеющих явного научно-теоретического вывода, а также при условии наличия в рассматриваемых научных изданиях признаков хищнического (мусорного) характера, нарушающего этически нормы научных публикаций, такие как:

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 12 из 17
--	---	---------------

сжатые сроки рецензирования, говорящие о его формальном характере;
 мультидисциплинарность;
 отсутствие полной контактной информации;
 ложная информация о редакционной коллегии;
 отсутствие версии журнала на заявленном иностранном языке и
 отсутствие корректной англоязычной версии (для международных изданий).

Статьи, опубликованные в разных источниках и имеющие сходство друг с другом на 70% и более, рассматриваются как одна работа.

Статьи объемом менее 2 страниц рассматриваются как тезисы.

Статья в журнале, индексируемом РИНЦ, должна быть зачислена в профиль РГУ МИРЭА на сайте elibrary.ru, а также отображаться в профиле автора. В случаях, когда журнал одновременно индексируется РИНЦ, Scopus, Web of Science, а также входит в перечень ВАК, претендент сам выбирает единственный критерий оценки вида издания.

6.1.3. Достижения в общественной деятельности.

6.1.3.1. Систематическое участие в проведении (обеспечении проведения) общественно значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественно полезного характера, организуемой Университетом или с его участием:

при выполнении разного функционала деятельности по нескольким мероприятиям на протяжении длительного периода времени;

Уровень мероприятия	Количество баллов (за одно мероприятие)		
	Организатор	Соорганизатор	Помощь в организации
Институтский	3	2	1
Вузовский	4	3	2
Региональный	5	4	3
Всероссийский	6	5	4
Международный	7	6	5

при выполнении однотипного функционала деятельности по нескольким мероприятиям на протяжении длительного периода времени;

Уровень мероприятия	Количество баллов (за год)		
	Организатор	Соорганизатор	Помощь в организации

Институтский	40	30	20
Вузовский	50	40	30

Указанные баллы являются максимально возможными для присуждения претенденту. Фактически присуждаемые баллы могут быть изменены в меньшую сторону при выполнении систематической работы менее одного года. При условии выполнения систематической работы менее 10 месяцев подряд фактически присуждаемый балл рассчитывается путем деления максимально возможного количества баллов на 10 и умножения на количество месяцев выполнения систематической работы.

6.1.3.1.1. Систематическое участие в качестве добровольца (волонтера) в подготовке и проведении общественно значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественно полезного характера, организуемой Университетом или с его участием.

Уровень мероприятия	Количество баллов (за одно мероприятие)			
	Руководитель проекта	Организатор	Тимлидер	Волонтер
Институтский	3	2	1	0,5
Вузовский	4	3	2	1
Региональный	5	4	3	2
Всероссийский	6	5	4	3
Международный	7	6	5	4

6.1.3.2. Систематическое участие в деятельности по информационному обеспечению общественно значимых мероприятий, общественной жизни Университета.

Роль в проведении мероприятия	Количество баллов
Написание статей для газет Университета	5 (за одну статью)
Написание статей об Университете для студенческих СМИ г. Москвы	8 (за одну статью)
Информационное обеспечение мероприятий на сайте Университета	40
Написание новостных постов в официальных группах Университета в социальных сетях	40

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 14 из 17
--	---	---------------

Статьи, опубликованные в разных источниках и имеющие сходство друг с другом на 70% и более, рассматриваются как одна работа.

6.1.4. Достижения в культурно-творческой деятельности.

6.1.4.1. Награда (приз) за результаты культурно-творческой деятельности, осуществленной в рамках деятельности, проводимой Университетом, в том числе в рамках конкурса, смотра и иного аналогичного мероприятия.

Уровень мероприятия	Количество баллов		
	1 место	2 место	3 место/Призер
Региональный	4	2	1
Ведомственный	6	4	2
Всероссийский	8	6	4
Международный	10	8	6

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, не имеющей прямого отношения к Университету, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла на 4.

6.1.4.2. Публичное представление созданного студентом произведения литературы или искусства.

Уровень достижения	Количество баллов
Представление произведения	от 1 до 10

Количество баллов присуждается в зависимости от объема работы, длительности произведения.

6.1.4.3. Систематическое участие в проведении (обеспечении проведения) публичной культурно-творческой деятельности воспитательного, пропагандистского характера и иной общественно значимой публичной культурно-творческой деятельности.

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 15 из 17
--	---	---------------

Уровень мероприятия	Количество баллов (за одно мероприятие)	
	Концерт/ Конкурс/ Выступление	Спектакль
Университетский	1	2
Региональный	2	-
Ведомственный	3	-
Всероссийский	4	-
Международный	5	-

Вид мероприятия	Количество баллов (за одно мероприятие)
Организация онлайн конкурсов	1
Участие во флешмобах (кроме внутриколлективных)	1
Участие в видеоролике	1
Создание видеоролика	2
Проведение мастер-классов и вебинаров	2

6.1.5. Достижения в спортивной деятельности.

6.1.5.1. Награда (приз) за результаты спортивной деятельности.

Уровень мероприятия	Количество баллов		
	1 место	2 место	3 место/Призер
Региональный	3	2	1
Ведомственный	4	3	2
Всероссийский	5	4	3
Международный	6	5	4

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла пополам.

В случае получения награды (приза) командой, в состав которой входит претендент, не имеющей прямого отношения к Университету, присуждаемый балл рассчитывается путем деления соответствующего балла на 4.

6.1.5.2. Систематическое участие в спортивных мероприятиях воспитательного, пропагандистского характера и (или) иных общественно значимых спортивных мероприятиях

6.1.5.2.1. Участие претендента не в качестве члена сборной команды Университета в спортивных играх различного уровня.

Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 16 из 17
--	---	---------------

Уровень мероприятия	Количество баллов (за участие в одном мероприятии)
Университетский	0,5
Региональный	0,7
Ведомственный	1
Всероссийский	1,5
Международный	2

6.1.5.2.2. Участие претендента в составе сборной команды Университета в Московских студенческих спортивных играх.

Количество игр с участием претендента от общего количества проводимых игр за год	Количество баллов (за год)
0-30 %	3
31-50 %	5
51-70 %	7
71-100 %	10

6.1.5.2.3. Участие претендента в спортивных онлайн-мероприятиях.

Вид мероприятия	Количество баллов (за одно мероприятие)
Организация онлайн турниров	0,5
Проведение онлайн тренировок	0,2

6.1.5.3. Наличие золотого знака отличия «Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) соответствующей возрастной группы.

Наличие знака	Количество баллов
Золотой знак ГТО	4

6.2. В случае, если претендент имеет постоянное место работы и заявляет в качестве своих достижений по одному из видов деятельности, указанных в п. 1.2 настоящего Порядка, выполнение работ, напрямую связанных с его трудовыми обязанностями, данные достижения оценке не подлежат.

6.3.



Временный порядок назначения и выплаты повышенной государственной академической стипендии за особые достижения	Система менеджмента качества образования СМКО МИРЭА 5.2/03.П.02-20	стр. 17 из 17
--	---	---------------